

ההתנהלות הארגונית שלנו חשובה מאוד, במיוחד לשם ההצלחה העסקית של העסק שלנו. כאשר אנחנו מנהלים עסק איכותי אנחנו צריכים לשים לב שההתנהלות הארגונית שלנו היא מסודרת ואיכותית מאוד. אחת הדרכים לבדוק את איכות ההתנהלות הארגונית שלנו היא [מסחר בבורסה](#) במניות החברה שלנו. כאשר אנחנו סוחרים במניות של החברה שלנו בבורסה אנחנו יכולים לדעת באופן מיידי עם המשקיעים מעריכים את ההתנהלות של החברה שלנו או לא מעריכים אותה. העליות או הירידות של המניות של החברה שלנו יכולות לשמש לנו מדד טוב לאיכות הניהול של העסק שלנו.

## מסחר במניות – ונתינת תמריצים לעובדים שלנו

[מסחר במניות](#) יכול דרך טובה מאוד בשבילנו להעניק תמריצים לעובדים שלנו. אם אנחנו רוצים להעניק לעובדים שלנו תמריץ שיאפשר להם להשקיע כמה שיותר בתפקיד שלהם אנחנו יכולים להעניק לכל עובד מניות במתנה של החברה שלנו. כך העובדים שלנו יוכלו להרגיש שהם לא רק בורג קטן במערכת אלא בעלי מניות לכל דבר ויהיה להם אינטרס כלכלי מובהק לכך שהעסק שלנו יצליח. עירוב העובדים "בבעלות" או בבעלות על המניות או האופציות של העסק הפכה לצעד מקובל מאוד בכל רחבי העולם וחברות רבות בוחרות להשקיע בו באופן מודע כחלק מאסטרטגיית השיווק והניהול של העסק שלהן.

## מה הקשר בין הצלחת החברה שלנו ובין חלוקת מניות ואופציות לעובדים שלנו?

קיים קשר ברור מאוד בין הצלחת החברה שלנו ובין ההחלטה לחלק לעובדים בה מניות ואופציות. כאשר אנחנו מחלקים לעובדים בחברה שלנו מניות או אופציות יכולה לאפשר לעסק שלנו ליהנות משגשוג רב. מהלך זה יכול לגרום לכל אחד מהעובדים שלנו מהעובד הכי זוטא ועד העובד הכי בכיר להרגיש שהחברה שייכת גם לו. עובדים שמסורים לעבודה שלהם ושאיכפת להם מההצלחה של העסק בו הם עובדים הם עובדים טובים יותר. אם נצליח באמצעות מניות ואופציות להפוך את העסק שלנו לעסק שעובד בצורה טובה יותר ושהאווירה בין העובדים בו נעימה יותר אז העסק שלנו יוכל להצליח מאוד ואנחנו נוכל להיות שקטים וליהנות מרווחה כלכלית רבה.